



## ПОЛОЖЕНИЕ

### О порядке установления надбавки за интенсивность и высокие результаты педагогическим работникам МБУ ДО ДЮСШ

#### 1. Общие положения.

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 579 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018г. (утв. Распоряжением Правительства РФ от 26.11.12 № 2190-р), Постановлением Администрации города Батайска № 1262 от 07.06.2013г. «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях города Батайска на 2013-2018 годы», приказа УО Батайска от 20.06.13 № 494 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности образовательных учреждений и их руководителей, мероприятиях поэтапного совершенствования оплаты труда».

2. Настоящее положение о порядке установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБУ ДО ДЮСШ (далее – положение) разработано в целях материальной заинтересованности педагогических работников учреждения в повышении качества работы, образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы, успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, повышение своего профессионального уровня.

3. Положение предусматривает единые принципы установления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам учреждения, определяет условия и порядок установления надбавок на основе критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда педагогических работников.

4. Объем средств, предусмотренный на установление надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам, рассчитывается и доводится МБУ ДО ДЮСШ Управлением образования города Батайска.

#### 2. Условия установления надбавки

2.1. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются педагогическим работникам учреждения по итогам мониторинга на основе критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников.

2.2. Эффективность деятельности работника по каждому из показателей оценивается в баллах в зависимости от степени достижения результатов.

2.3. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости работы и согласно с разработанными критериями (приложение 1).

2.3.1. Основанием для выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы является выполнение критериев оценки за результативность и эффективность труда педагогических работников учреждения.

### 3. Порядок установления надбавки

3.1. Распределение надбавок за интенсивность и высокие результаты на основе показателей эффективности осуществляется комиссией по оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников, создаваемой на основании приказа директора МБУ ДО ДЮСШ.

3.2. В состав комиссии входят:

- Директор
- Председатель профсоюзного комитета
- Заместители директора
- Старший инструктор-методист

3.3. Члены комиссии утверждаются приказом директора сроком на 1 год. Решения комиссии оформляются протоколом. Срок хранения протокола – 5 лет. Протоколы хранятся администрацией учреждения.

3.4. Председатель комиссии и секретарь избираются членами комиссии из ее состава.

3.5. Размер надбавок устанавливается в зависимости от результативности и эффективности труда педагогических работников на основании:

- оценочного листа;
- методическая папка тренера-преподавателя.
- протокола комиссии по оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников.

3.6. Комиссия по распределению надбавок на основании всех материалов мониторинга составляет итоговый оценочный лист (или протокол) с указанием баллов работнику и утверждает его на своем заседании. Комиссия принимает решение об установлении размеров надбавок открытым голосованием.

3.7. На основании решения комиссии по оценке результативности и эффективности труда педагогических работников директор издает приказ об установлении надбавки.

3.8. Результаты работы комиссии освещаются на совещании при директоре.

### 4. Порядок определения размера надбавки.

4.1. Размер надбавки определяется следующим образом:

- производится подсчет баллов педагогического работника, накопленных в процессе профессиональной деятельности;
- путем суммирования баллов, набранных каждым работником, находится общая сумма баллов, используемая для определения денежного веса одного балла.
- размер отводимой суммы на данные надбавки делится на общую сумму баллов, набранную работниками учреждения. В результате получается денежный вес (в рублях) одного балла.
- денежный вес 1 балла умножается на сумму баллов каждого работника учреждения, таким образом, получается размер надбавки за интенсивность и высокие результаты каждого педагогического работника.

4.2. По итогам подсчета баллов на данный период выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы с каждым работником заключается дополнительное соглашение к трудовому договору (на период выплаты).

## 5. Заключительные положения

5.1. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы не начисляются и не выплачиваются работнику:

- проработавшему первый месяц в учреждении;
- находящемуся в отпуске (трудовом, учебном или без сохранения среднего заработка).

5.2. В случае несогласия работника с результатами оценки в течение 5 дней с момента ознакомления его с оценочным листом и баллами, работник вправе подать, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности.

5.3. Основание для подачи такого заявления могут быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим положением норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п.

5.4. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованности заявления работника учреждения и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней после принятия заявления.

5.5. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.



**Критерии для определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников МБУ ДО ДЮСШ (тренеров-преподавателей)**

№	Критерии	баллы
1	<p align="center"><b><u>Результаты участия обучающихся (команд) в турнирах и официальных соревнованиях:</u></b></p> <p>1.1 участие (за каждое), кроме товарищеских встреч(за отчетный период):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-муниципальные 0,5</li> <li>-областные 1,5</li> <li>-региональные 2</li> <li>-Российские 4</li> </ul> <p>1.2 наличие победителей и призеров в соревнованиях (за каждого, за отчетный период):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-муниципальные 1</li> <li>-областные 2</li> <li>-региональные 3</li> <li>-Российские 5</li> </ul> <p><u>Подтверждающие документы:</u> копии календаря соревнований, положения о соревнованиях, приказы на выезд, выписка из протокола соревнований, грамоты, при проведении соревнований - отчет о проведении.</p>	
2	<p align="center"><b><u>Результативность обеспечения повышения уровня подготовленности учащихся (выполнение контрольно-переводных нормативов, выполнение разрядов) за отчетный период (учитывается наилучший результат):</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-КПН (не менее 90% обучающихся всех групп) 1</li> <li>-Массовые разряды не менее 5 обучающихся 1</li> <li>-более 5 обучающихся 2</li> <li>-выполнение 1 спортивного разряда 2</li> <li>-5 и более (1разряд) 3</li> <li>-5 и более (1разряд) 4</li> <li>-КМС: выполнение 5</li> <li>-3 и более обучающихся (КМС) 6</li> <li>-МС: выполнение 7</li> <li>2 и более обучающихся</li> </ul> <p><u>Подтверждающие документы:</u> протоколы контрольных нормативов, копии приказов, выписки из протокола соревнований.</p>	
3	<p align="center"><b><u>Сохранность контингента обучающихся за отчетный период:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-группа НП- не менее 70% из числа занимающихся в группе 1</li> <li>-группа УТ-90% из числа занимающихся в группе 1</li> </ul> <p><u>Подтверждающие документы:</u> списочный состав обучающихся, учебный журнал тренера-преподавателя.</p>	
4	<p align="center"><b><u>Эффективность повышения профессионального мастерства:</u></b></p> <p>Результат участия тренера-преподавателя в конкурсах профессионального мастерства:</p>	

	- на муниципальном уровне -победитель и призер на муниципальном уровне Участие на областном и выше уровне -победитель и призер областного уровня и выше <u>Подтверждающие документы:</u> справка об участии, копии грамот.	2 4 6 8
5	<b><u>Разработка образовательно - методического комплекта</u></b> Подтверждающие документы: наличие образовательно-методического комплекта	2
6	<b><u>Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности МБУ ДО ДЮСШ:</u></b> 6.1.распространение педагогического опыта ДЮСШ в профессиональном сообществе через проведение обучающих и методических семинаров, мастер-классов, презентаций - на муниципальном уровне -на областном уровне Подтверждающие документы: приказ о проведении, план мероприятия, регистрационный список участников и присутствующих. 6.2. Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности тренера-преподавателя -на муниципальном уровне Подтверждающие документы: копии публикаций 6.3.награждение тренеров-преподавателей грамотами и дипломами и др.: -муниципальные -областной -федеральный Подтверждающие документы: копии грамот, дипломов и т.д.	1 2           1      2 3 5
7	<b><u>Организация и проведение соревнований:</u></b> -муниципальные -областные -региональные Подтверждающие документы: положения соревнований, протоколы соревнований.	2 3 4
8	<b><u>Развитие массового спорта:</u></b> - работа с группами СО, НП-1 - участие в спортивных праздниках	2 1
9	<b><u>Здоровьесберегающие мероприятия:</u></b> - организация и проведение учебно-тренировочных сборов <b><u>проведение спортивно-оздоровительных мероприятий:</u></b> • Спортивно-оздоровительный лагерь • Туристический поход Подтверждающие документы: приказы, списочный состав, план мероприятий.	3   5 5

Приложение 2 к Положению о порядке установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБУ ДО ДЮСШ

**Критерии для определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы старшему инструктору-методисту**

№	Критерии	баллы
1	Распространение педагогического опыта ДЮСШ через проведение методических семинаров, мастер-классов, презентаций (за каждое мероприятие) - на муниципальном уровне - областном уровне.	2 4
2	Организация и помощь в проведении открытых учебно-тренировочных занятий тренеров-преподавателей, соревнований к приуроченным датам, праздникам (за каждое мероприятие)	1
3	Своевременная сдача отчетов, мониторинга деятельности учреждения в методический кабинет Управления образования,	2
4	Состояние дополнительных общеобразовательных программ (общеразвивающих, предпрофессиональных)	2
5	Наличие программ, индивидуальных маршрутов для одаренных детей	3
6	Проведение мероприятий по здоровьесбережению (а так же наличие программы)	2