



Согласовано
Председатель ПК
Т.Н. Минакова



Утверждаю
Директор МБУ ДО ДЮСШ
В.А. Фастов

Приказ № 12 от 22.07.2015г.

**Положение
об аттестационной комиссии по оценке возможностей лиц, не имеющих
специальной подготовки или стажа работы
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
Детско-юношеской спортивной школы**

I. Общие положения

- 1.1. Аттестация по оценке возможностей лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы в соответствии с пунктом 9 раздела "Общие положения" квалификационных характеристик должностей работников образования, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. N 761н, осуществляется с целью установления возможности приема на работу лиц, квалификация которых не соответствует требованиям квалификационных характеристик, и вынесения соответствующих рекомендаций для работодателя.
- 1.2. Аттестационная комиссия создана для аттестации лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» приказа Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. N 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника руководителя, специалистов и служащих», но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.
- 1.3. По рекомендации аттестационной комиссии лица, указанные в пункте 1.2. настоящего положения могут быть назначены на соответствующие должности также, как лица имеющие специальную подготовку и стаж работы.
- 1.4. Принимая во внимание, что прием на работу в образовательное учреждение отнесен к компетенции образовательного учреждения, то и создание аттестационной комиссии для цели, предусмотренной пунктом 9 раздела "Общие положения" квалификационных характеристик должностей работников образования, также является полномочием образовательного учреждения.
- 1.5. Основными принципами работы аттестационной комиссии являются компетентность, объективность, гласность, независимость, соблюдение норм профессиональной этики.

II. Аттестационная комиссия

2.1. В своей работе аттестационная комиссия руководствуется Законом РФ, нормативными правовыми актами Министерства образования и науки РФ по вопросам аттестации педагогических и руководящих работников государственных образовательных учреждений; приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. N 761н, Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, также настоящим Положением и Уставом МБОУ ДОД ДЮСШ.

2.2. В состав аттестационной комиссии входят:

председатель;

члены комиссии;

секретарь.

2.3. Аттестационная комиссия создается и формируется из работников образовательного учреждения, представителя профсоюза. Состав комиссии утверждается приказом директора МБУ ДО ДЮСШ сроком на три года.

2.4. Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствовало более половины от общего числа членов комиссии.

2.5. Решение комиссии принимается большинством голосов от общего числа ее членов, присутствующих на заседании.

2.6. Протокол заседания подписывается председателем, секретарем и членами комиссии, принимавшими участие в голосовании. Протоколы заседаний аттестационных комиссий хранятся не менее пяти лет.

III. Аттестация по оценке возможностей лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы

3.1. Предъявление к квалификации педагогических работников требования о наличии высшего или среднего профессионального образования, в т.ч. по определенному направлению профессиональной подготовки, не означает, что работники, у которых отсутствует требуемое образование, не могут работать или быть приняты на соответствующие должности.

3.2. Отсутствие у работающих в МБУ ДО ДЮСШ педагогических работников требуемого образования или стажа работы не может явиться причиной для расторжения с ними трудового договора, если лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации", обладают достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняют качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности., прошли курсы повышения квалификации.

3.3. Отсутствие у претендента на должность педагогического работника требуемого образования может явиться причиной для отказа в заключении с ним трудового договора, если работодатель считает необходимым принять на вакантную должность специалиста с соответствующим уровнем образования.

Если работодатель считает возможным принять, к примеру, на должность тренера-преподавателя лицо, у которого отсутствует требуемое образование в области физкультуры и спорта, то он не вправе принять такое решение единолично, поскольку назначение на должность работника, не имеющего специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации" квалификационных характеристик, предусматривает необходимость получения рекомендации аттестационной комиссии.

3.4. Учитывая, что порядок назначения работника, не отвечающего установленным квалификационным требованиям, связан с наличием опыта работы и с выполнением качественно и в полном объеме возложенных на него должностных обязанностей, то роль аттестационной комиссии может заключаться именно в оценке возможностей претендента выполнять предусмотренные по этой должности обязанности. Кроме того, в целях проверки возможностей работника выполнять качественно и в полном объеме предусмотренные должностные обязанности аттестационной комиссией может быть рекомендовано при заключении трудового договора предусмотреть условие об испытании работника в порядке и на условиях, установленных статьей 70 ТК РФ.

3.5. В соответствии со статьей 71 ТК РФ при неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня, с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание. Решение работодателя работник имеет право обжаловать в суд.

3.6. При неудовлетворительном результате испытания расторжение трудового договора производится без учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации и без выплаты выходного пособия.

3.7. Если срок испытания истек, а работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях.

3.8. Если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня.

3.8. Трудовые споры, связанные с аттестацией, рассматриваются в соответствии с порядком, предусмотренным трудовым законодательством.

4. Организационно-техническое обеспечение аттестации

4.1. Председатель аттестационной комиссии педагогических работников обеспечивает:

- техническую экспертизу документов и материалов, поступивших на аттестацию в соответствии с действующими нормативными правовыми актами;
- организацию работы по выдаче оформленных рекомендаций работникам и выписок из приказов, прошедших аттестацию в установленный срок.

4.2. Секретарь аттестационной комиссии оформляет:

- соответствующую документацию для проведения заседания аттестационной комиссии (списков аттестующихся, протоколов заседания);
- приглашает аттестуемых и членов аттестационной комиссии на заседание комиссии за 2 дня до ее Проведения;
- оформляет протокол заседания в срок не позднее 2 рабочих дней с даты принятия решения аттестационной комиссии.

4.3. Члены аттестационной комиссии обеспечивают достоверную оценку результатов профессиональной деятельности аттестуемых, представленных на аттестацию документов и материалов.

Положение об аттестационной комиссии по оценке возможностей лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы

РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО

на общем собрании МБУ ДО ДЮСШ

Протокол № 16 от 17.07.2015г.