



**СОГЛАСОВАНО**  
Председатель ПК  
профсоюзная  
организация  
А. В. Кабарова  
29.04.2022г.



**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор МБУ ДО ДЮСШ  
В. А. Фастов  
пр. №109 от 29.04.2022г.

**Положение  
о материальной помощи работникам  
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного  
образования Детско-юношеской спортивной школы**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о порядке и условиях оказания материальной помощи членам профсоюза первичной профсоюзной организации (далее – Положение) регулирует вопросы предоставления материальной помощи работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детско-юношеской спортивной школы (далее – учреждение) разработано в соответствии с Гражданским кодексом РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», на основании «Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Батайска», утвержденного Постановлением Администрации города Батайска от 20.01.2017 г. № 53.

1.2. Под работниками подразумеваются лица, осуществляющие трудовые функции на основе заключенных трудовых договоров с учреждением входящих в первичную профсоюзную организацию. В число работников, которым оказывается материальная помощь, входят все члены профсоюзной организации, отчисляющие профсоюзные взносы.

1.3. Настоящее Положение вводится в учреждении с целью улучшения материального положения членов профсоюза, а также с целью мотивации профсоюзного членства в учреждении.

1.4. Материальная помощь оказывается непосредственно членам профсоюза учреждения из денежных средств, сформированных из ежемесячных членских взносов путем безналичного перечисления.

1.5. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную денежную выплату членам профсоюза в случаях трудной жизненной ситуации или важного события.

1.6. Настоящее Положение разработано членами профсоюзного комитета в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положением о первичной профсоюзной организации.

1.7. Члены профсоюза имеют право в соответствии с пунктом 4 статьи 7 Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ получать материальную помощь в порядке и размерах, установленных соответствующим выборным коллегиальным органом с учетом профсоюзного стажа.

## ***II. Условия оказания материальной помощи***

2.1. Материальная помощь может быть оказана каждому нуждающемуся члену профсоюза при условии, что он является членом первичной профсоюзной организации, имеет общий профсоюзный стаж не менее 1 года и входит в первичную организацию не менее 3-х месяцев.

2.2. Материальная помощь может предоставляться члену профсоюза один раз в календарный год.

2.3. Оказание материальной помощи членам профсоюза не должно носить регулярный характер.

2.4. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления члена профсоюза и решения заседания профсоюзного комитета.

2.5. В исключительных случаях (смерть близких родственников, операции, пожар или стихийные бедствия) материальная помощь может быть оказана повторно, если иное не предусмотрено заседанием профсоюзного комитета.

## ***III. Порядок и размеры оказания материальной помощи***

3.1. Вопросы о выделении материальной помощи рассматриваются на заседании профсоюзного комитета учреждения, на основании заявления работника.

3.2. Материальная помощь работникам выплачивается на основании решения профсоюзного комитета по выписке из заседания профсоюзного комитета, с указанием № протокола и даты принятия решения.

3.3. Размер материальной помощи устанавливает первичная профсоюзная организации в соответствии с настоящим Положением.

3.4. В соответствии с пунктом 31 статьи 217 налогового кодекса РФ не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения) выплаты, производимые профсоюзными комитетами (в том числе материальная помощь) членам профсоюза за счет членских взносов, за исключением вознаграждения и иных выплат за выполнение трудовых обязанностей.

3.5. Денежная сумма выдается конкретному лицу председателем профсоюза по представлению следующих документов:

- заявление члена профсоюза;
- выписка из протокола заседания профсоюзного комитета;
- профсоюзный билет;
- паспорт.

3.6. Материальная помощь выдается лично члену профсоюза, нуждающемуся в оказании материальной помощи или по доверенности (при предъявлении паспорта доверенного лица) члену профсоюза первичной профсоюзной организации.

3.7. В случае вручения материальной помощи члену профсоюза на дому, в больнице, составляется акт вручения с подписью трех лиц.

3.8. Право на материальную помощь имеет каждый член профсоюза в следующих случаях:

1. Вступление в брак (свадьба работника)	до 5000 рублей
2. Рождение ребенка	до 5000 рублей
3. Похороны родственников (супруг, супруга, родители, дети)	5000 рублей
4. Похороны члена профсоюза (выдается председателю профсоюзной организации в связи с организацией похорон)	5000 рублей
5. Пожар, стихийные бедствия, кражи имущества	от 1000 до 7000 рублей
6. Прочие тяжелые жизненные ситуации (заболевание, лечение и прочее)	от 3000 до 5000 рублей.
7. Трудовое увечье	в зависимости от ситуации
8. Юбилейные даты (50, 55 лет – женщины, 50, 60 лет – мужчины и последующие круглые даты)	до 5000 рублей
9. Активное участие в профсоюзной жизни трудового коллектива	от 2000 до 5000 рублей

Примечание: По основаниям 1-7 член профсоюза представляет соответствующие документы.

3.10. Размер материальной помощи может быть изменен с учетом конкретной ситуации и фактического материального положения члена профсоюза.

3.11 Снижение суммы по выплатам материальной помощи возможно в случае недостатка профсоюзных материальных средств.

3.12. Профсоюзный комитет имеет право пересматривать размеры выплат материальной помощи в течение года в сторону ее увеличения, исходя из финансовых возможностей профсоюзной организации.

3.13. Материальная помощь не является заработной платой и не учитывается при определении соотношения заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников.

#### *IV. Заключительные положения*

4.1. Настоящее Положение действительно для всех членов профсоюза работников учреждения.

4.2. Контроль за соблюдением установленного в первичной профсоюзной организации порядка оказания материальной помощи членам Профсоюза осуществляется органами ревизионной комиссии учреждения.

4.3. Отчет об использовании средств материальной помощи проводится один раз в год на профсоюзном собрании.

4.4. Все вопросы, не урегулированные настоящим положением, регулируются действующим законодательством.