

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК МБУ ДО ДЮСШ

 А.В. Кабарова

2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
Детско-юношеской спортивной школы
(МБУ ДО ДЮСШ)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Гражданским кодексом РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Администрации города Батайска от 28.12.2021 года № 2760 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Батайска, подведомственных Управлению образования города Батайска», в целях материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества работы, образовательно-воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, повышении ответственности за порученный участок работы, успешного и добросовестного исполнении должностных обязанностей.

1.2. Премияльные выплаты по итогам работы относятся к выплатам стимулирующего характера. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

1.3. На выплату премий по итогам работы предусматриваются средства в размере 5% от планового фонда оплаты труда работников МБУ ДО ДЮСШ, из них на премирование директора, его заместителей и главного бухгалтера до 1,5%.

Учреждение вправе увеличить премиальный фонд для работников учреждения сверх предельного размера за счет средств экономии по фонду оплаты труда или в пределах общей суммы субсидий на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

1.4. Премирование работников осуществляется на основании приказа директора учреждения.

1.5. Данные средства используются на премирование работников по результатам работы за определенный период (месяц, квартал, год), к профессиональным праздникам, юбилейным датам и др.

1.6. Премирование директора производится в порядке, утвержденном учредителем – Управлением образования города Батайска, с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

1.7. Выплата премии заместителям директора осуществляется на основании Положения об оплате труда и положения о премировании МБУ ДО ДЮСШ, приказа директора МБУ ДО ДЮСШ с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

II. Показатели и условия премирования.

2.1. Премирование работников МБУ ДО ДЮСШ осуществляется за выполнение следующих основных показателей в соответствующем периоде:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБУ ДО ДЮСШ;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- соблюдение исполнительской дисциплины;
- обеспечение сохранности муниципального имущества;
- за организацию и проведение областных и городских олимпиад, конкурсов, соревнований и других спортивных и массовых мероприятиях;
- за итоги подготовки учреждения к новому учебному году, за досрочное и качественное выполнение работ;
- за активное участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических и научно-методических объединениях и др.);
- за обеспечение стабильности и повышения качества обучения;
- за организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения;
- за разработку новых образовательных программ, нормативной документации, локальных актов учреждения, качественное ведение документации, подготовку экономических расчетов;
- за освоение и использование в работе средств программного обеспечения;
- введение новых дополнительных образовательных и иных услуг

III. Порядок начисления и выплаты премий.

3.1. Выплата премий производится:

- По результатам работы за определенный период (месяц, квартал, год);
- К профессиональным и праздничным дням;
- Юбилейным датам со дня рождения (50-летие, 55-летие, 60-летие), трудовой деятельности и в связи с уходом на пенсию.

3.2. Сумма премии начисляется с учетом количества фактически отработанного времени за месяц в пределах общего фонда премирования, определенного для выплаты за отчетный период и выделенных бюджетных ассигнований.

3.3. Запрещается начислять и выплачивать премии сверх утвержденного фонда и выделенных бюджетных ассигнований.

3.4. Не подлежат премированию работники, уволившиеся по собственному желанию в отчетном периоде. Работники, уволившиеся по уважительной причине (увольнение в связи с призывом или поступлением работника на военную службу, уходом на пенсию, рождением ребенка, поступлением в высшее (среднее

специальное) заведение, переводом работника с его согласия на другое предприятие, в учреждения, организацию или переход на выборную должность) премируется пропорционально отработанному времени.

3.5. При наличии обоснованных жалоб и наложении на работника дисциплинарного взыскания (замечание, выговор) за период, в котором совершен проступок, премия не выплачивается.

3.6. Выплата премии производится одновременно с выплатой заработной платы за истекший месяц в срок, установленный правилами внутреннего трудового распорядка.

3.7. Работникам, отработавшим неполный рабочий месяц, премия выплачивается за время фактической работы. При этом "время фактической работы" - это период, в течение которого работник фактически выполнял возложенные на него трудовые обязанности. В указанный период не включается время нахождения работника в ежегодном, дополнительном, учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, время болезни, независимо от того, сохранялась за ними заработная плата или нет.

Премия начисляется на должностной оклад, исчисленный пропорционально времени фактической работы в расчетном периоде.

3.8. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

3.9. Выплата сумм премий включаются в средний заработок работников при исчислении его во всех, предусмотренных законодательством случаях.

3.10. Все вопросы, неурегулированные настоящим положением, регулируются действующим законодательством.